



**Somos  
equipo**

SOMOS **CROEM**



Trabajo y Asuntos Sociales

**NEWSLETTER N° 28**



# NOTICIAS

## Autonómicas

### Empleo

El SEF da a conocer su plataforma E-Currículum a los Graduados Sociales de la Región

Amazon emplea a 2.000 personas desde su llegada a Murcia hace casi tres años

La Región mejora los objetivos del Plan Nacional de Fomento del Empleo Digno

La Comunidad impulsa con 900.000 euros el despegue de la inteligencia artificial y la ciberseguridad de las pymes regionales

### Reducción de jornada

La patronal del comercio de la Región calcula que la jornada de 37,7 horas costará 90 millones

### Convenios Colectivos

Los sindicatos se movilizan para exigir el desbloqueo del convenio agrícola, forestal y pecuario en la Región de Murcia

### Economía Sumergida

Comienzan los trabajos para diseñar el plan estratégico contra la economía sumergida en la Región

### Emprendimiento

La UCAM y AJE cooperan para impulsar a los jóvenes hacia el emprendimiento

### Empresas

La creación de empresas en la Región disminuye un 13,2% en mayo

La confianza empresarial en la Región apenas crece un 0,9%

### Desconexión Digital

La UMU, primera universidad que promueve la desconexión digital de su personal fuera del horario laboral

## Formación

El SEF abre la inscripción para el segundo curso de mantenimiento de equipos estáticos en paradas de plantas industriales

Once jóvenes en paro se forman como monitores para discapacitados

Formación para 30 oficios en el futuro centro de la FREMM de Los Camachos

Trece personas en paro podrán cursar gratis un máster en ENAE el próximo curso

Un programa del SEF permite reforzar los servicios de atención turística de Caravaca de la Cruz en el Año Jubilar

## Seguridad y Salud laboral

La CARM aconseja reforzar las medidas de prevención en el trabajo para evitar los golpes de calor

## Indicadores Económicos

La inflación anual en la Región llega al 3,4% en junio

## CROEM

Miguel López Abad (CROEM): "No nos conformamos con las migajas"

# Nacionales

## Empleo

Los perfiles técnicos son los más demandados en el sector automovilístico

The Adecco Group lanza CV Maker para crear CVs de manera rápida y sencilla con IA

La volatilidad aún lastra al empleo: se firman 2,26 contratos por persona pese a la reforma laboral

Aumentan un 31% los trabajadores jóvenes en el sector alimentario

El Gobierno aprueba destinar 152,9 M€ en subvenciones a programas de empleo y formación en administraciones públicas y planes en Andalucía, Canarias y Extremadura

Los parados se conforman con puestos de baja calidad al buscar trabajo

El 76% de los empleados cree que IA generativa es una oportunidad para adquirir nuevas capacidades, según PwC

Trabajo y comunidades autónomas acuerdan el reparto territorial de 771,5 M€ para las Políticas Activas de Empleo en 2024

## Seguridad Social

Los planes de empleo suman un 25% de los partícipes que Saiz persigue para esta década

Esta es la edad a la que podré jubilarme para cobrar el 100% de la pensión

La AIREF calcula que el ingreso mínimo vital ha llegado solo al 36% de sus posibles beneficiarios en 2023

## Subsidio por desempleo

El subsidio subirá a 570 euros al mes después del verano: esta es la fecha exacta

Cuerpo asegura que la reforma del subsidio por desempleo recortará medio punto la tasa de paro estructural

## Reducción de Jornada

Sólo una de cada cuatro pymes apoya el recorte de la jornada laboral

La patronal de limpieza Afelín cifra en 320 millones anuales el coste "inasumible" de la rebaja de jornada

La reducción de la jornada laboral entra hoy en la recta final: horas extra, fecha prevista y trabajadores afectados

Trabajo ofrece a CEOE un mayor margen en la distribución irregular de la jornada para atraerla al acuerdo

Díaz propone flexibilizar la reducción de la jornada en sectores como el campo o la hostelería

Utae saluda la reducción de la jornada laboral a 37,5 horas y lo ve como un paso hacia "la conciliación"

Garamendi (CEOE) acusa a Trabajo de "gobernar contra las empresas" y pide respeto

Los gestores administrativos elevan a 84.000 euros el coste anual de la reducción de jornada para una empresa tipo española

Díaz avanza que la próxima reunión para abordar la reducción de jornada tendrá lugar el miércoles 17 de julio

Yolanda Díaz cree que "hay margen" para un acuerdo con la patronal sobre la reducción de jornada sin pérdida de salario

## Convenios Colectivos

La subida salarial media pactada en convenio sube al 2,98% en junio, pero es inferior al IPC

## Absentismo Laboral

Cantabria, primera CC.AA. en que Gobierno regional y empresas se unen para afrontar el absentismo laboral

## Salarios

La OCDE avisa de la pérdida de poder adquisitivo de los salarios en España

## Empresas

La creación de empresas cae un 7,3% en mayo y las disoluciones se desploman un 20%

## Cooperativas

La mitad de los cooperativistas en España trabaja en la industria o en la agricultura, según Funcas

## Desconexión Digital

Dos de cada tres empleados no desconecta del trabajo cuando finaliza su jornada laboral, según Infojobs

## Seguridad y Salud Laboral

España es el segundo país de la OCDE con más trabajadores expuestos al riesgo de calor

---

## Autónomos

La Región alcanza el máximo histórico de autónomos con 103.978 trabajadores

Los autónomos piden "medidas compensatorias" por la reducción de jornada y anticipan un "impacto" en la hostelería y el comercio

Esta es la simulación sobre las pensiones que recibirán los autónomos que han suscrito planes de empleo

Seguridad Social ya podría multar con hasta 7.500 euros a los autónomos que no comunicaron sus datos

Santomera implementará un servicio integral de apoyo a los trabajadores autónomos y emprendedores del municipio

ATA pide que los autónomos con enfermedades graves no tengan que pagar cuota desde el primer día de baja

Cómo quedará la pensión de un autónomo que cotiza por la base mínima en 2024 y 2025

Los autónomos murcianos ya pueden pedir un bono de 10.000 euros para innovar en productos o servicios

El BOE fija el plazo para que los autónomos que pagaron más cuota en 2023 renuncien a su devolución

La reducción de jornada solo convence al 31% de pymes y autónomos, pero más de la mitad no la ve beneficiosa

Seguridad Social avisa a los autónomos que deben comunicar los cambios bancarios si cobran una pensión

## RSC

La fundación de Trabajadores de El Pozo Concede 30.000€ en ayudas sociales

Primafrío refuerza su posición como empresa responsable y sostenible

Pedro Martínez (Fundown): "El Máster RSC de la UMU es una herramienta fundamental para formar a los profesionales del mañana"

---

## Sentencias

Los fijos discontinuos pueden tener un segundo trabajo en sus periodos de inactividad

El TJUE sentencia que se deben aplicar normas de despido colectivo en caso de jubilación del empresario

# LEGISLACIÓN

## BOE

### MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

Real Decreto 659/2024, de 9 de julio, por el que se regula la concesión directa de determinadas subvenciones en el ámbito del empleo y de la formación en el trabajo para el ejercicio presupuestario 2024.

Real Decreto 665/2024, de 9 de julio, por el que se modifica el Reglamento General sobre Cotización y Liquidación de otros Derechos de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto 2064/1995, de 22 de diciembre.

Orden HAC/714/2024, de 2 de julio, por la que se aprueban normas complementarias para la tramitación y gestión de los incentivos regionales previstos en la Ley 50/1985, de 27 de diciembre

### PRESIDENCIA

Ley 1/2024, de 8 de julio, de modificación de la Ley 12/2014, de 16 de diciembre, de Transparencia y Participación Ciudadana de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia.

# SUBVENCIONES

## BORM

### CONSEJERÍA DE POLÍTICA SOCIAL, FAMILIAS E IGUALDAD – INSTITUTO MURCIANO DE ACCIÓN SOCIAL

Extracto de la Resolución de 2 de julio de 2024 de la Directora Gerente del Instituto Murciano de Acción Social, por la que se convocan ayudas para Programas de Integración Sociolaboral para el año 2024 (APIS).

### CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN, FORMACIÓN PROFESIONAL Y EMPLEO – SERVICIO REGIONAL DE EMPLEO Y FORMACIÓN

Orden de 21 de junio de 2024 del Presidente del Servicio Regional de Empleo y Formación, por la que se aprueban las bases reguladoras del programa de subvenciones para cofinanciar proyectos desarrollados por entidades sin ánimo de lucro que cuenten con financiación procedente de fondos estructurales de la Unión Europea y que contribuyan a mejorar la empleabilidad y la inserción socio laboral en la Región de Murcia.

Orden de 24 de junio de 2024 del Presidente del Servicio Regional de Empleo y Formación, por la se modifican Orden de 31 de agosto de 2022 de la Presidenta del Servicio Regional de Empleo y Formación, por la que se aprueban las bases reguladoras de subvenciones correspondientes al Programa de Inserción Laboral a través de obras o servicios de interés general y social.

Extracto de la Resolución de 3 de julio de la Directora General del Servicio Regional de Empleo y Formación, por la que se aprueba la convocatoria para el año 2024 de subvenciones de fomento de la contratación indefinida en la Región de Murcia.

### CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPRESA – INSTITUTO DE FOMENTO DE LA REGIÓN DE MURCIA

Extracto de la Resolución de 27 de junio de 2024, de la presidencia del Instituto de Fomento de la Región de Murcia de convocatoria plurianual de ayudas para incentivar la contratación de servicios de innovación y competitividad por las Pymes Regionales. Cheque Europa.

Extracto de la Resolución de 27 de junio de 2024, de la Presidencia del Instituto de Fomento de la Región de Murcia de convocatoria plurianual de ayudas para incentivar la contratación de servicios de innovación y competitividad por las Pymes Regionales. Cheque para la profesionalización de la gestión de la empresa familiar.



Extracto de la Resolución de 27 de junio de 2024, de la Presidencia del Instituto de Fomento de la Región de Murcia de convocatoria plurianual de ayudas para incentivar la contratación de servicios de innovación y competitividad por las Pymes Regionales. Cheque de innovación

#### CONSEJERÍA DE POLÍTICA SOCIAL, FAMILIAS E IGUALDAD – INSTITUTO MURCIANO DE ACCIÓN SOCIAL

Resolución de 9 de julio de 2024 de la Directora Gerente del Instituto Murciano de Acción Social por la que se amplía el crédito asignado a la convocatoria de subvenciones, cofinanciadas por el Fondo Social Europeo Plus, dirigidas a entidades del tercer sector para el desarrollo de programas de activación de la empleabilidad de personas en situación de vulnerabilidad social para 2024.

## CONVENIOS COLECTIVOS

### Convenios Sector

Convenio colectivo estatal del sector de prensa diaria.

Acuerdo parcial del III Convenio colectivo estatal regulador de las relaciones laborales entre los productores de obras audiovisuales y los actores que prestan servicios en las mismas.

V Convenio colectivo del balonmano profesional.

Acuerdo en materia salarial por el que se fijan las condiciones salariales del personal de centros infantiles de gestión indirecta en Cataluña del XII Convenio colectivo de ámbito estatal de centros de asistencia y educación infantil.

Acuerdo de revisión salarial para 2024 del VII Convenio colectivo estatal para la acuicultura.

### Convenios Empresa

IX Convenio colectivo de Decathlon España, SA.

Revisión salarial, aprobación de las tablas salariales para el año 2024 y modificación del Convenio colectivo de Transportes Ferroviarios Especiales, SA.

Tablas salariales aplicables a partir del 1 de enero de 2024 del III Convenio colectivo de Evolutio Cloud Enabler, SAU.

## ESTADÍSTICAS

### Convenios Colectivos

Conforme a los datos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, el primer semestre del año 2024 ha concluido con la firma, en la Región de Murcia, de **47 convenios colectivos para 25.838 empresas y 168.490 trabajadores**. En el ámbito sectorial se han concertado 18 convenios para 164.990 trabajadores y en el de empresa 29 convenios que han afectado a una plantilla de 3.500 personas.

**El incremento salarial medio pactado en el conjunto de los convenios regionales ha sido del 2,94%**. Este incremento sitúa a la Región cerca de la media nacional (2,98%).

Según el ámbito del convenio, el incremento medio salarial en los convenios sectoriales ha sido del 2,94% y el 2,57% para los de ámbito de empresa.

La jornada media pactada en el conjunto de la Región ha sido de 1.780,72 horas, correspondiendo 1.780,97 a los convenios sectoriales y 1.768,81 a los de empresa.

En relación a junio del año anterior, se ha firmado 1 convenio más y la negociación ha afectado a un mayor número de trabajadores, siendo el incremento pactado superior al registrado el pasado año durante el mismo periodo que fue del 2,45%.

[Cuadro Estadística](#)

### Mercado de Trabajo

En junio de 2024, el número de parados registrados en la Región de Murcia ha alcanzado los 78.825 (29.889 hombres y 48.936 mujeres). Ello supone un descenso en términos absolutos de 1.027 parados respecto al mes anterior, un -1,29%. En relación al mes de junio del año anterior, el número de parados ha disminuido en 6.400 personas (-7,51%).

Por sectores, los parados se distribuyen en: 4.249 en agricultura, 7.740 en industria, 6.044 construcción, 52.091 servicios y 8.701 sin empleo anterior.

Se firmaron 51.189 contratos de trabajo: 27.839 indefinidos y 23.350 temporales. Respecto al mes anterior, se celebraron 8.841 contratos menos, lo que supone un descenso del 14,73% en la contratación durante el mes de junio. Respecto al mismo mes del año anterior, la contratación ha disminuido en términos absolutos en 8.871 contratos, un -14,77%.

El número de afiliados a la Seguridad Social, en todos los regímenes, en junio es de 665.441. Respecto al mes anterior, ha disminuido el número de afiliados en 3.148 personas (-0,47%). En relación al mes de junio del año anterior, la afiliación se ha incrementado un 2,34%, con 15.202 nuevos cotizantes.

El número de afiliados extranjeros en mayo de 2024 ha aumentado un 3,63% respecto al mes anterior, para situarse en los 109.833 afiliados. Respecto al mismo mes del año anterior, esta cifra representa un aumento del 4,19%. Del total de afiliados extranjeros al Régimen General en la Región, el 53,96% (53.685) pertenecen al Sistema Especial Agrario de la Seguridad Social.

El número de empresas en alta incluidos todos los regímenes a 31/05/2024 fue de 57.697. La variación **mensual** ha sido de descenso del 0,10% (57 empresas menos). La variación anual es también de descenso, un 0,66% (384 empresas menos).

[Cuadro Estadística](#)

## Seguridad Social

El número de pensiones en vigor en mayo **de 2024** es de 258.892 que supone un incremento respecto al mismo mes del año anterior del 1,52% y el importe de 287.991.289,26€, equivalente a un incremento del 6,91%.

El importe medio de las pensiones es de 1.112,40 euros. La pensión media de jubilación de 1.293,08 €.

[Cuadro Estadística](#)

## Cooperativas y Sociedades Laborales

**Durante 2023** se dieron de alta en el Registro de Sociedades Laborales y Cooperativas de la Comunidad Autónoma (Dirección General de Autónomos y Economía Social) 32 Sociedades Laborales y 125 Cooperativas.

Las cooperativas creadas se repartieron por sectores de este modo: 1 en agricultura (0,80%), 2 en industria (1,60%), 2 en construcción (1,60%) y 120 en el sector servicios (96,00%). Todo ello ha supuesto un capital social de 1.311.440 euros, lo que supone una media de 10.492 euros de capital social por empresa.

Por su parte, las 32 sociedades laborales se repartieron entre: 2 en industria (6,25%), 1 en construcción (3,13%) y 29 en servicios (90,63%). El capital total invertido ha sido de 1.127.683 euros y la media por empresa de 35.240 euros.

Por su parte, las 32 sociedades laborales se repartieron entre: 2 en industria (6,25%), 1 en construcción (3,13%) y 29 en servicios (90,63%). El capital total invertido ha sido de 1.127.683 euros y la media por empresa de 35.240 euros.

[Cuadro Estadística](#)

## Autorizaciones de Trabajo a Extranjeros

Hasta el mes de marzo de **2024**, se han concedido 1.828 autorizaciones de trabajo a extranjeros para la Región de Murcia (1.177 para varones y 651 para mujeres). Del total de autorizaciones, 1.609 son para trabajo por cuenta ajena, 5 para trabajo por cuenta propia y otras 214 no clasificables por dependencia laboral.

[Cuadro Estadística](#)

## Empresas de Trabajo Temporal

En la Región de Murcia, durante los meses de enero a abril de 2024, se han celebrado 170.703 contratos de puesta a disposición. De ellos, 48.088 por circunstancias de la producción, 85.519 fijos-discontinuos, 937 de sustitución, formación, prácticas y aprendizaje y 36.159 de otras modalidades.

Murcia se sigue manteniendo, durante este periodo, como la tercera comunidad autónoma de España con mayor número de contratos de puesta a disposición por detrás de Cataluña (226.431) y la Comunidad de Madrid (191.957).

En comparación con el mismo periodo del año anterior, las ETTs de la Región de Murcia han celebrado 35.625 contratos más, lo que supone un incremento del 26,4% en el número de contratos de puesta a disposición. En el conjunto nacional el aumento, durante este periodo, ha sido del 18,3%.

[Cuadro Estadística](#)

## Asuntos Judiciales Sociales

Durante el periodo enero - marzo de 2024, los Juzgados de lo Social de la Región de Murcia han resuelto 3.260 litigios. De ellos, 1.303 versaron sobre despidos, 946 sobre

cuestiones relativas al contrato de trabajo, 999 sobre Seguridad Social y 12 conflictos colectivos.

[Cuadro Estadística](#)

## Conciliaciones Laborales

La Unidad de Mediación, Arbitraje y Conciliación de la Región de Murcia ha resuelto, durante el primer trimestre de **2024**, 5.633 expedientes de conciliaciones individuales. El 31,6% de ellos concluyó con avenencia (1.779), pactándose unas cantidades de 12.686.618 euros.

Del total de expedientes tramitados, 2.636 se refirieron a despido, 2.295 a reclamaciones de cantidad y 702 a sanciones y otras causas.

[Cuadro Estadística](#)

## ERES

Durante el mes de abril de **2024**, 94 trabajadores de la Región de Murcia se vieron afectados por un expediente de regulación de empleo. Ello supone un aumento, en términos absolutos, de 20 personas respecto a abril de 2023, lo que representa un 27% de incremento.

Del total de expedientes, 31 correspondieron a despidos colectivos, 13 suspensiones de contratos y 50 reducciones de jornada. De este modo, con respecto al mismo periodo del año anterior, los despidos colectivos han disminuido un 45,6% y los de suspensión de contrato un 23,5%, permaneciendo los mismos expedientes de reducción de jornada.

[Cuadro Estadística](#)

## Fondo de Garantía Salarial

Hasta el mes de junio de 2024, el FOGASA resolvió 718 expedientes que afectaron a 309 empresas y 849 trabajadores.

El importe reconocido por salarios ha sido de 2.407.395 euros y de 4.412.325,96 euros por indemnizaciones.

[Cuadro Estadística](#)



[croem.es](http://croem.es)

C/ Acisclo Díaz, nº 5c, 2ª planta  
30005 MURCIA.

**Horario de atención al público:**

De lunes a jueves de 8:30h a 14:30h.

Viernes de 8:30h a 14:00h

[croem@croem.es](mailto:croem@croem.es)

968 293 800



Servicio de Información parcialmente subvencionado por el Instituto de Fomento de la Región de Murcia, dentro del Convenio de Colaboración INFO-CROEM para la ejecución del Programa Marco de Actividades.